

# Regler i Teknik- og Service- sektoren

Ansvar og kompetence  
for de faglige udvalg 2019



# Indhold

<b>Forord</b>	3
<b>Regler i Teknik- og Service- sektoren</b>	4
<b>Ansvar og kompetence for den centrale sektorbestyrelse</b>	12
<b>Ansvar og kompetence for de faglige udvalg</b>	18
<b>Bilag 1: De faglige udvalgs sammensætning</b>	26
<b>Bilag 2: Faggruppelandsmøder- nes sammensætning</b>	32
<b>Bilag 3: Ansvar og kompetence for repræsentanter til fag- gruppelandsmødet</b>	36

**Politisk ansvarlig:** Reiner Burgwald **Redak-  
tion:** Erik Kristiansen **Produktion:** Grafisk  
Team/MH og FOAs trykkeri

# Forord

Sektorårsmødet i 2019 vedtog en række ændringer i organiseringen af sektorens arbejde i faggrupperne indenfor teknisk service.

De 4 faggrupper - FOA Plejehjemsteknikkere, FOA Rådhus-, Biblioteks- og Regionsbetjente, FOA Tekniske servicemedarbejdere (skoler) og FOA Fælles ejendomsdrift - blev samlet i 1 faggruppe: FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikkere.

Faggruppen FOA Teknisk Ledelse omfatter fremover alle tekniske servicechefer og tekniske serviceledere.

I denne pjece er samlet de regler, som gælder i Teknik- og Servicesektoren i forhold til sektorårsmødet, sektorens faggrupper, sektorens faglige udvalg og sektorens landsmøde for faggrupperne.

Pjecen indeholder ligeledes en beskrivelse af ansvar og kompetence for den centrale sektorbestyrelse og for de faglige udvalg.

# Regler i Teknik- og Servicesektoren

## **Sektorårsmødet**

Sektorårsmødet er sektorens øverste myndighed og afholdes i 4. kvartal i de år, hvor forbundet afholder kongres.

Sektorårsmødet indkaldes med mindst 6 måneders varsel.

Materiale til sektorårsmødet sendes til de delegerede senest 2 uger før årsmødets afholdelse.

Forslag til årsmødet skal være indsendt til den centrale sektor senest 4 uger før årsmødets afholdelse. Alle medlemmer i sektoren er forslagsberettigede.

Ekstraordinært årsmøde kan indkaldes med 14 dages varsel enten af den centrale sektorbestyrelse eller af en tredjedel af afdelingerne i forbundet, repræsenterende mindst 25 % af sektorens medlemmer. Indkaldelse til ekstraordinært årsmøde skal følges af en motiveret dagsorden, og evt. materiale til

ekstraordinært årsmøde udsendes med indkaldelsen.

Den centrale sektorbestyrelse er ansvarlig for tilrettelæggelse og gennemførelse af sektorårsmødet.

Alle afdelinger med medlemmer indenfor sektoren kan som minimum være repræsenteret med 2 delegerede.

Derudover kan yderligere sendes 1 delegeret pr. påbegyndt 400 medlemmer, udover de første 400. Derudover deltager den centrale sektorbestyrelse samt en repræsentant fra hver faggruppes faglige udvalg.

Stemmeret og valgbarhed på sektorårsmødet har kun de medlemmer, der kommer fra sektorens område.

Sektorbestyrelsen er sektorens øverste myndighed imellem sektorårsmøderne.

Afdelingsrepræsentanter, som ikke tilhører faggrupperne i Teknik- og Servicesektoren, er velkommen til at deltage.

## **Faggrupper**

Sektoren har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne.

Faggrupperne har kompetence til at træffe beslutning om forhold, der alene angår den enkelte faggruppe.

Sektorårsmødet træffer beslutning om sektorens faggruppestruktur.

Nødvendige ændringer i faggruppestrukturen mellem sektorårsmøder kan beslattes på et formandsmøde på grundlag af indstilling fra sektorbestyrelsen.

Udgangspunktet for faggruppeopdelingen er overenskomstgrupper eller konkret opgavevaretagelse og beslattes efter indstilling fra de berørte faggrupper.

## **Sektoren består af følgende faggrupper**

- FOA Teknisk Ledelse
- FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere
- FOA Sport
- FOA Parkering
- FOA Brand og Redning
- FOA Ambulance
- FOA Søfart
- FOA Trafikservice

Under faggruppen FOA Teknisk Ledelse hører medlemmer, som er ansat som tekniske serviceledere eller -chefer.

For alle ovenstående faglige udvalg vælges en faggruppeformand og et fagligt udvalg.

Indenfor FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere vælges 4 formænd der repræsenterer henholdsvis medlemmer beskæftiget indenfor fælles ejendomsdrift, rådhus- og biblioteksbetjente, skoleområdet og plejehjemsteknikere.



Indenfor FOA Sport vælges både en faggruppeformand for badeassistenter og for idrætsassistenter.

### Faggrupper uden fagligt udvalg

- Formænd under formandsoverenskomsten
- FOA Bybuschauffører
- Specialarbejdere
- Håndværkere
- Regionsbetjente under overenskomsten for regions- og skolebetjente

### **Sektoren indkalder til faggruppelandsmøder for følgende faggrupper**

- FOA Teknisk Ledelse
- FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere
- FOA Sport
- FOA Parkering
- FOA Brand og Redning
- FOA Ambulance
- FOA Søfart
- FOA Trafikservice

Faggrupper med fælles faglige berøringsflader skal koordinere deres dagsorden og have fælles punkter, hvor det er hensigtsmæssigt.

For FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere og FOA Sport skal der i nødvendigt omfang laves separate dagsordenspunkter, der tilgodeser det faglige udvalgs ønsker, og hvor opgaver, ansvar, uddannelse og behov gør det hensigtsmæssigt.

### **Faglige udvalg**

Alle faggrupper vælger et fagligt udvalg. Valg af medlemmer til det faglige udvalg sker på faggruppelandsmødet året efter sektorårsmødet.

Faggruppen vælger faggruppeformand, medlemmer og suppleanter, som det er fastsat i bilag 1.

For ansatte på teknisk serviceoverenskomsten vælges der fagligt udvalg for FOA Tek-

niske Ledelse, FOA Parkering, FOA Sport og FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere.

Faggruppen kan selv definere ansvarsområder. Sektoren afholder udgifterne til arbejdet i de faglige udvalg indenfor sektorens budget. De faglige udvalg mødes efter behov. Sektoren står for indkaldelse efter ønske fra faggruppeformanden.

Efter faggruppelandsmødet vælger FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere og FOA Teknisk Ledelse hver en repræsentant til forhandlingsudvalget. Repræsentanten fra FOA Teknisk Ledelse er faggruppeformanden, med mindre det faglige udvalg træffer en anden beslutning. Repræsentanten fra de tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere vælges blandt de valgte formænd i de 4 faggrupper for medarbejderne.

## **Faglige møder for faggrupper uden fagligt udvalg**

Medlemmerne i faggruppen regionsbetjente under overenskomst for regions- og skolebetjente m.fl. er tilknyttet afdelinger i hele landet. For denne faggruppe indkalder sektoren til et årligt møde for at drøfte faglige emner.

### **Faggruppelandsmødet**

Hvert år i oktober måned udarbejder sektorbestyrelsen og faggruppeformændene et årshjul. Årshjulet beskriver de kendte aktiviteter og møder, der forventes afholdt i det efterfølgende år. Årshjulet skal afspejle en prioritering af opgaver og møder.

Faggruppelandsmøder kan afholdes som enkeltstående faglige dage for en eller flere faggrupper eller som 2-dagesmøder. Til møderne udarbejdes dagsorden i samarbejde med de faglige udvalg.

Den centrale sektor indkalder til faggruppelandsmøde 3 måneder før mødets afholdelse. Faggruppelandsmødernes sammensætning fremgår af bilag 2.

# Ansvar og kompetence for den centrale sektorbestyrelse

## **Bestyrelsen**

Den centrale sektorbestyrelse består af formand, næstformand samt 6 ordinære medlemmer, hvor hovedstadsregionen vælger 2 ordinære medlemmer, mens de øvrige 4 regioner vælger hvert et medlem.

Sektorbestyrelsen vælges på sektorårsmødet i ordinære kongresår efter de retningslinjer, som sektorårsmødet fastlægger i forretningsordenen.

## **Afholdelse af bestyrelsesmøder**

Der planlægges bestyrelsesmøder for et kalenderår i forbindelse med udarbejdelsen af årshjulet.

Der afholdes årligt mindst 6 sektorbestyrelsesmøder, hvor faggruppeformændene deltager i 2 af møderne.

Dagsordenen udsendes ca. 1 uge før mødet. Aktuelle punkter kan sættes på dagsordenen på mødet af formand og næstformand. Beslutningspunkter skal være ledsaget af en konkret indstilling med motivation, økonomi og beskrivelse af konsekvenser. Der kan på bestyrelsesmøderne tages en temadrøftelse om aktuelle emner på baggrund af et mundtligt oplæg.

På de 2 årlige bestyrelsesmøder, hvor formændene for de faglige udvalg deltager, drøftes overordnede spørgsmål omkring faget, fagets udvikling, uddannelse, arbejdets organisering og måder at påvirke såvel centralt som lokalt til gavn for sektorens medlemmer.

Ekstraordinære bestyrelsesmøder, der kan indkaldes med kortere varsel, skal ledsages af en motiveret dagsorden.

Bestyrelsesmødet ledes af formand eller næstformand. Et møde er beslutningsdygtigt, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede er til stede samt formand eller næstformand.

Ved afstemning gælder almindelig stemmeflerhed. I tilfælde af stemmelighed bortfalder et forslag. Afstemning foregår mundtligt, og medlemmer kan undlade at stemme.

Sektorbestyrelsen kan nedsætte permanente og ad hoc-udvalg efter behov.

### **Ansvar og kompetencer for sektorbestyrelsen**

Valget til den centrale sektorbestyrelse medfører en række forpligtigelser. Det er bestyrelsens ansvar at tegne sektorens overordnede politiske holdninger samt arbejde med strategi, faglighed og overenskomster. Bestyrelsen forpligtiger sig derfor til at deltage aktivt i følgende opgaver:

- at sætte [politisk] fokus på aktuelle faglige problemstillinger, der rører sig indenfor sektorens område
- at sætte fokus på udvikling af medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling
- at komme med input til samt deltage aktivt i arbejdet med udvikling af sektorrettede aktiviteter og initiativer
- at sætte fokus på aktiviteter, der under-

støtter 'medlemmet i centrum' samt dialogen med medlemmet

- at deltage i arbejdet med fornyelse af overenskomster
- at følge faggruppernes lønudvikling
- at være ansvarlig for det fælles indhold på faggruppelandsmødet
- at være ansvarlig for det faglige program til årsmødet samt opfølgning på diskussioner og beslutninger fra årsmødet
- at formidle sektorens synspunkter over for politisk ledelse og hovedbestyrelsen
- at efterleve beslutninger indenfor sektorens område besluttet i hovedbestyrelsen
- at motivere de lokale sektorer til indsatser på sektorens område
- at rådgive og vejlede sektorens daglige politiske ledelse
- at sætte fokus på sektorens erhvervsfaglige uddannelser, efter- og videreuddannelse samt behov for kvalifikations- og kompetenceudvikling
- at være opmærksom på arbejdsmiljøforhold indenfor sektorens faggrupper.



Det forventes, at medlemmerne prioriterer bestyrelsesmøderne højt. Udover selve bestyrelsesmøderne medfører valget til den centrale sektorbestyrelse en række øvrige møder i sektoren. Der forventes en aktiv deltagelse i mødernes debat samt en aktiv stillingtagen til de punkter, der drøftes. Ligeledes forventes det, at bestyrelsen orienterer sig i det materiale, der sendes ud i forbindelse med møderne.

Medlemmerne af den centrale sektorbestyrelse og formænd for faggrupperne vil ofte repræsentere sektoren i eksterne udvalg – typisk indenfor deres respektive faggrupper. Efter deltagelse i eksterne udvalg forventes en tilbagemelding til den centrale sektorbestyrelse.

Når man vælges til den centrale sektorbestyrelse, repræsenterer man alle medlemmer i sektoren og ikke kun ens egen faggruppe eller afdeling.

Sektoren indstiller sektorbudgetet til hovedbestyrelsen i sammenhæng med forbundets budget og fastlægger selv sine samlede sektoraktiviteter på basis af det udmeldte budget.

### **Afdelingssektoren**

Afdelingssektorernes primære opgave bør være at varetage medlemmernes faglighed, identitet og faglige udvikling, bl.a. med udgangspunkt i forbundets og den centrale sektors vedtagne handlingsplaner og målsætninger samt at varetage de sektormæssige overenskomstforhandlinger.

Herudover henvises til forbundslovene, hvor sektorernes opgaver er beskrevet.

Teknik- og Servicesektoren består af en lang række forskellige medlemsgrupper alle karakteriseret af specielle forhold og ønsker. Det bør være sektorernes vigtigste opgave at servicere disse forskellige grupper ud fra hver deres særegne behov.

Arbejdet i de lokale sektorer bør afspejle den centrale sektors arbejdsområder.

# Ansvar og kompetence for de faglige udvalg

## **De faglige udvalg**

FOAs fundament er medlemmerne! En meget vigtig del af fundamentet er faggrupperne, deres landsmøder og arbejdet i de faglige udvalg mellem faggruppelandsmøderne. Faggruppens repræsentanter i de faglige udvalg udgør et vigtigt bindeled mellem medlemmerne i FOA og den centrale sektorbestyrelse.

Det er faggrupperne, der har det indgående kendskab til problemstillingerne på arbejdspladserne. De ved, hvad der rører sig og kan pege på indsatsområder, som sektoren bør sætte fokus på. Det er vigtigt, at sektoren hurtigt kan spørge medlemmerne til råds om faglige spørgsmål fx i forbindelse med høringssvar og høre, hvad medlemmerne

mener om de emner, vi arbejder med. Derfor vælger faggrupperne hvert år efter kongressen, et fagligt udvalg på faggruppe-landsmødet. Alle, der deltager på faggruppe-landsmødet, kan vælges til det faglige udvalg. Det faglige udvalg består som udgangspunkt af 1 formand og 2 medlemmer. Herudover vælges 2 suppleanter.

### **Ansvar og kompetencer for de faglige udvalg**

Som repræsentant i det faglige udvalg har du mulighed for at få indflydelse på, hvordan FOA skal arbejde for faggruppen.

Faggruppeformanden har ansvaret for at koordinere holdninger og sikre at relevant information og viden formidles til faggruppens netværk og til sektorbestyrelsen. Netværk er i denne sammenhæng deltagerne på det seneste faggruppelandsmøde.

De faglige udvalg i FOA er omdrejningspunktet for arbejdet med faglighed og overenskomster og definerer faggruppernes synspunkter og holdninger til aktuelle temaer. Det faglige udvalg kommunikerer så vidt

muligt indbyrdes og med netværket gennem anvendelse af elektroniske medier herunder mail og Skype.

De faglige udvalgsmedlemmer forpligtiger sig derfor til at deltage aktivt indenfor følgende opgaver at:

- sætte fokus på de faglige problemstillinger, der rører sig indenfor faggruppens område
- deltage i arbejdet med overenskomsten
- følge lønudviklingen og følge op på, om der leves op til aftalerne lokalt
- være ansvarlig for indholdet på faggruppelandsmødet, gennem udarbejdelse af dagsorden og referat
- følge op på diskussioner og beslutninger fra faggruppelandsmødet
- formidle faggruppens synspunkter over for den centrale sektor og forbund
- deltage aktivt i arbejdet med relevante områder mellem faggruppelandsmøderne
- komme med input til den centrale sektor til aktiviteter/initiativer

- rådgive og vejlede den centrale sektor, hvis der opstår behov for det, både om faglige emner og i forhandlingsmæssige spørgsmål
- inspirere til faglige aktiviteter både i forhold til den centrale sektor og lokale aktiviteter i afdelingen
- være opmærksom på relevante uddannelsesmæssige tiltag
- være opmærksom på arbejdsmiljøforhold indenfor faggruppen
- være opmærksom på og følge faggruppens hjemmeside
- komme med debatteremaer på hjemmesiden.

Det forventes, at det faglige udvalg deltager aktivt i ovenstående opgaver og arbejder aktivt mellem faggruppelandsmøderne.

Sammen med sektorbestyrelsen sørger faggruppeformanden for at afholde regionale møder efter faggruppelandsmøderne. Afholdelse, dagsorden og deltagerkreds aftales konkret med repræsentanter fra lokalafdelingerne.

Det faglige udvalg skal fordele forskellige opgaver/ansvarsområder mellem medlemmerne.

### **Overenskomst**

Vilkårene for medlemmernes løn- og ansættelsesforhold bygger på overenskomsterne. Derfor er en vigtig grundpille i sektorens og faggruppens arbejde: fokus på udvikling og forbedring af samtlige overenskomster indenfor sektoren. For at udvikle overenskomsterne i den retning som medlemmerne finder relevant, er det vigtigt med tæt dialog og inddragelse af medlemmerne i hele landet. Her har de faglige udvalg en vigtig opgave som repræsentanter for faggrupperne. De faglige udvalg deltager i forhandlingerne om faggruppens overenskomst.

Forhandlingsudvalget for overenskomsten for teknisk service består af 1 valgt repræsentant fra tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere og 1 fra tekniske serviceledere/chefer samt repræsentanter

fra sektorbestyrelsen. De 2 repræsentanter vælges af og blandt de faglige udvalg, der er omfattet af teknisk service overenskomsten. Forud for overenskomstforhandlingerne fremsender afdelingerne krav. De faglige udvalg prioriterer kravene og deltager desuden i strategimøder i forbindelse med forhandlingerne.

Den centrale sektor indkalder samtlige faglige udvalg til formøde forud for overenskomstforhandlingerne.

## **Faglighed**

En stor del af arbejdet i faggruppen handler om medlemmernes faglighed og faglige anerkendelse. Dette arbejde kan kun foregå i tæt dialog og samarbejde med medlemsgrupperne, og det faglige udvalg fungerer som repræsentant for faggruppen.

Ved at styrke fagligheden vil de enkelte medlemmer opnå en stærkere faglig identitet, få styrket deres position på arbejdsmarkedet og være bedre rustet ved lønforhandlinger. Desuden kan fokus på faglighed være med til



at styrke indsatsen for at opnå formel anerkendelse af faglige kvalifikationer. Når der bliver skabt respekt om fagligheden, kan det være med til at bane vejen for højere status, større respekt om arbejdet, øget indflydelse og højere anerkendelse i form af bedre løn, udviklingsmuligheder og udvikling af jobbene. Du har som repræsentant i det faglige udvalg en vigtig rolle at spille i forhold til arbejdet med at styrke fagligheden og den faglige anerkendelse.

### **Faggruppelandsmøde**

Forud for faggruppelandsmøder afholdes et planlægningsmøde, hvor det faglige udvalg planlægger og tilrettelægger faggruppelandsmødet. Det enkelte faglige udvalg udarbejder selv dagsordenen, kommer med forslag til emner og materialer samt tager eventuelt kontakt til oplægsholdere.

Under selve faggruppelandsmødet er det faglige udvalg ansvarlig for mødets afholdelse, og at der tages referat.

Sektoren står for den praktiske tilrettelæggelse af faggruppelandsmødet, ligesom det er den centrale sektor, der renskriver og udsender den endelige dagsorden, program, materialer og referat til deltagerne.

# Bilag 1: De faglige udvalgs sammensætning

## I Teknik- og Servicesektoren er der følgende faggrupper

### FOA Ambulance

Ambulanceassistent, ambulancebehandler, paramediciner og ansat i sygetransporten.

Sammensætning:

- 1 medlem og 1 suppleant fra hver region
- 1 medlem og 1 suppleant fra medlemmerne beskæftiget på ambulanceområdet i Hovedstadens Beredskab
- 1 medlem og 1 suppleant fra sygetransporten

Der vælges 1 faggruppeformand blandt medlemmerne.

## FOA Brand og Redning

Brandmand, beredskabsassistent, vagtcentralpersonale, brandmester, underbrandmester, beredskabsmester, ambulancebehandler.

Sammensætning:

- 2 medlemmer og 2 suppleanter fra mestergruppen
- 2 medlemmer og 2 suppleanter fra assistentgruppen

Suppleanterne skal vælges fra andre redningsberedskaber end de ordinære medlemmer.

Der vælges 1 faggruppeformand blandt medlemmerne.

## FOA Parkering

Parkeringserviceassistenter.

Sammensætning:

- Faggruppeformanden,  
2 medlemmer og 2 suppleanter.

## FOA Sport

Badeassistenter, bademestre, idrætsassistenter, tekniske servicemedarbejdere/-ledere og -chefer.

Sammensætning:

- Faggruppeformand for badeassistenter, faggruppeformand for idrætsassistenter
- 1 medlem og 1 suppleant fra badeområdet samt 1 medlem og 1 suppleant fra idrætsområdet.

## FOA Søfart

Færgepersonale, havnebetjent og bropersonale.

Sammensætning:

- Faggruppeformanden, 2 medlemmer og 2 suppleanter.

## FOA Teknisk Ledelse

Tekniske servicechefer og -serviceledere.

Sammensætning:

- 4 medlemmer og 4 suppleanter
- Der vælges 1 faggruppeformand blandt medlemmerne.

## FOA Trafikservice

Trafikkontrollører, driftsassistenten og trafikmestre/-ledere.

Sammensætning:

- Faggruppeformanden, 2 medlemmer og 2 suppleanter.

## FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere

Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere ansat i kommunerne og regionsbetjente.

Sammensætning:

- 1 medlem og 1 suppleant fra hvert af fagområderne: Fælles ejendomsdrift, teknisk service på skoler, teknisk service på plejehjem samt rådhus- og biblioteksbetjente.

De 4 medlemmer er faggruppeformænd for hvert deres faglige område.

Det faglige udvalg består både af medlemmerne og suppleanterne.

## Forhandlingsudvalg

Forhandlingsudvalgene er identiske med de faglige udvalg med undtagelse af forhandlingsudvalget for overenskomsten for teknisk service, der består af 1 repræsentant fra tekniske servicemedarbejdere og ejendoms-serviceteknikere og 1 repræsentant fra teknisk ledelse udover repræsentanterne fra sektorbestyrelsen.

## Faggrupper uden fagligt udvalg

Sektoren har følgende faggrupper uden fagligt udvalg:

- Formænd under formandsoverenskomsten
- Bybuschauffører
- Håndværkere
- Specialarbejdere
- Regionsansatte under overenskomsten for regions- og skolebetjente m.fl.

Forud for overenskomstforhandlinger, vil tillidsrepræsentanter fra hver af faggrupperne uden fagligt udvalg blive indkaldt til koordinering af krav.

På mødet udpeges ligeledes en repræsentant, der deltager i overenskomstforhandlingerne.



# Bilag 2: Faggruppe- landsmødernes sammensætning

## FOA Sport

Hver afdeling kan sende 1 repræsentant fra både badeassistenter og idrætsassistenter.

## FOA Brand og Redning

Hver afdeling kan sende en beredskabsassistent og en beredskabsmester fra hvert af de tidligere kommunale redningsberedskaber. Dog kan Hovedstadens Beredskab sende 3 assistenter og 2 mestre.

## FOA Ambulance

FOA 1 kan sende 3 repræsentanter, som er ansat i Hovedstadens Beredskab og 2 repræsentanter, som er ansat i Region Hovedstaden.

FOA-afdelingerne i henholdsvis Region Sjælland, Region Midtjylland og Region Nordjyl-

land kan hver sende 2 repræsentanter, som er ansat i ambulancetjenesten i regionen. FOA-afdelingerne i Region Syddanmark kan sende følgende repræsentanter, som er ansat i ambulancetjenesten i regionen:

- FOA Sydfyn 2
- FOA Odense 3
- FOA Varde 1
- FOA Sønderjylland 3
- FOA Sønderborg 1
- FOA Esbjerg 1

FOA-afdelingerne i Region Syddanmark kan i fællesskab sende 2, som er ansat i syge-transporttjenesten.

Ved udpegningen af repræsentanter til faggruppelandsmødet skal afdelinger, som kan sende mere end 1 repræsentant på ambulanceområdet, sikre en bred repræsentation fra uddannelsesgrupper i ambulancetjenesten.

## FOA Søfart

Den kan sendes repræsentanter i henhold til følgende fordeling:

FOA Nordjylland 4	FOA Århus 2
FOA Sjælland 4	FOA Randers 2
FOA Holstebro 2	FOA Lolland 3
FOA Skive 2	FOA Frederikshavn 2
FOA Horsens 2	FOA Sydsjælland 1
FOA Sønderborg 1	FOA Sønderjylland 1
FOA Sydfyn 3	FOA Odense 1

Desuden kan de afdelinger, der har bropersonale blandt deres medlemmer, sende yderligere 1 repræsentant fra denne gruppe.

## FOA Teknisk Ledelse

FOA 1 kan sende 3 repræsentanter fra faggruppen. De andre afdelinger kan sende hver 1 repræsentant fra faggruppen.

### FOA Parkering

Hver afdeling kan sende 1 repræsentant fra faggruppen. Dog kan FOA 1 sende 5 repræsentanter, FOA Århus kan sende 3 og FOA Nordjylland kan sende 2 repræsentanter.

### FOA Trafikservice

Hver afdeling kan sende 1 repræsentant fra hver af disse stillinger: Trafikkontrollører, driftsassistenten og trafikmester/-ledere.

### FOA Tekniske servicemedarbejdere og ejendomsserviceteknikere

Hver afdeling kan sende de valgte tillidsrepræsentanter for ansatte tekniske servicemedarbejdere i deres kommune[r].

Hvis der ikke er valgt tillidsrepræsentanter, kan afdelingen sende 1 anden repræsentant med tilknytning til faggruppen.

# Bilag 3: Ansvar og kompetence for repræsentanter til faggruppelandsmødet

## **Faggruppelandsmødet**

Repræsentanter fra faggrupperne mødes efter behov til faggruppelandsmøde og drøfter relevante og aktuelle temaer. Hensigten med møderne er at give repræsentanter for faggruppen mulighed for at mødes, udveksle erfaringer, idéer og få input samt arbejde med udvikling af faggruppens områder.

Faggruppelandsmødet er desuden en mulighed for sektoren til at få indsigt i, hvad de forskellige faggrupper mener om aktuelle sager. Der deltager normalt 1 repræsentant fra hver faggruppe fra hver af FOAs lokalafdelinger på faggruppelandsmødet. Faggrupperepræsentanten repræsenterer

faggruppens medlemmer på de forskellige arbejdspladser fra den lokale afdeling.

### **Inden faggruppelandsmødet**

Du kan som medlem altid kontakte dit faglige udvalg med idéer til dagsordenspunkter. Kontakt evt. din lokale afdeling.

Den lokale sektor/afdelingen bør indkalde faggrupperepræsentanterne til møde inden et faggruppelandsmøde, for eksempelvis at vælge faggruppens repræsentant til faggruppelandsmødet og drøfte dagsordenen. Dette kan eventuelt ske på regionsniveau.

### **Under faggruppelandsmødet**

Faggruppelandsmødet er faggruppens eget møde. Det er et arbejds- og debatforum, hvor de enkelte faggrupper har mulighed for at drøfte aktuelle emner og andre spørgsmål af fagpolitisk relevans for gruppen. Det betyder, at nøglen til succes er tæt forbundet med, at mødedeltageren tager aktiv del i og bidrager med deres viden, erfaring og idéer til fag-

gruppelandsmødet. Ved valg til eksterne udvalg indstiller repræsentanterne på faggruppelandsmødet kandidater til den centrale sektorbestyrelse, som har den endelige indstillingsret.

### **Efter faggruppelandsmødet**

Den repræsentant, der deltager på faggruppelandsmødet, har sammen med sin lokale sektor/afdeling, ansvar for at videregive væsentlige diskussioner og beslutninger til resten af faggruppens medlemmer og afdelingen efter faggruppelandsmødet. Hvis man for eksempel er rådhusbetjent og deltager i rådhusbetjentenes faggruppelandsmøde, repræsenterer man alle rådhusbetjente fra lokalafdelingen.

Se under Ansvar og kompetencer for de faglige udvalg, hvor sektorbestyrelsen og faggruppeformanden skal sørge for, at der afholdes regionale møder efter faggruppelandsmøderne.

JANUAR 2020

## Teknik- og Servicesektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle dit arbejde og vores fag på teknik- og serviceområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.

**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26  
foa.dk

